附件1

宁乡市2022年乡镇（街道）择优选调全额事业单位工作人员考核计分细则

| **计分项目** | **计分内容** | **计分分值** | **备 注** |
| --- | --- | --- | --- |
| 基础分 | 基础分 | 40 |  |
| 工作年限 | 参加工作时间每满一年计0.1分 |  | 超过半年不满一年的按一年计算，不满半年的不予计分。 |
| 学历 | 高中肄业及以下 | 4 |  |
| 高中、中技、中职 | 6 |
| 中专 | 8 |
| 大专 | 10 |
| 本科 | 12 |
| 研究生 | 14 |
| 任职经历 | 市直单位或乡镇（街道）任中层正职每满一年计2分 |  | 计分年限为2017年1月-2022年7月止，超过半年不满一年的按一年计算，不满半年的不予计分。 |
| 市直单位或乡镇（街道）任中层副职每满一年计1.2分 |  |
| 专业技术职务等级/管理岗位职员等级 | 初级专业技术职务/管理九级 | 8 | 1. 既有专业技术职称、又有工勤等级，还在管理岗位的人员，只能择一进行计分，不得重复计分。   2.取得专业技术职称证书但未聘任在相应岗位的不计分。  3.因全市工勤技能岗位等级晋升工作未完成，2022年的工勤技能等级不计分。 |
| 中级专业技术职务/管理八级 | 10 |
| 高级专业技术职务 | 12 |
| 工勤技能等级 | 初级工 | 5 |
| 中级工 | 6 |
| 高级工 | 7 |
| 技师 | 8 |
| 高级技师 | 9 |
| 工伤等级 | 九级---十级 | 0.5 | 在宁乡市机关事业单位工作期间所评定的工伤。 |
| 七级---八级 | 1 |
| 五级---六级 | 1.5 |
| 年度考核  奖励 | 年度考核县（市）级嘉奖1次 | 2 | 2017-2021年在宁乡市机关事业单位工作期间的年度考核奖励。 |
| 年度考核县（市）级记功（三等功）1次 | 3 |
| 荣誉及专项  奖励 | 县（市）委、县（市）政府及两办授予的计0.5分，地州市级部门授予的计0.5分；地州市委、市政府（省直部门）授予的计1分；省委、省政府（国家级部门）授予的2分，国家荣誉计3分。 | | 2017年以来在宁乡市机关事业单位工作期间获得的个人荣誉。专项奖励中记功的按相应档次两倍计分。 |
| 减分项目 | | | |
| **减分项目** | **处分类型** | **扣分分值** | **备注** |
| 党纪处分 | 警告 | 1.5 |  |
| 严重警告 | 2.5 |
| 撤销党内职务 | 3.5 |
| 留党察看 | 4.5 |
| 开除党籍 | 6 |
| 政纪处分 | 警告 | 1.5 |
| 记过 | 2.5 |
| 降低岗位等级或者撤职 | 4 |

说明:1.考核分按四舍五入保留小数点后两位，并按0.6的权重计入综合成绩；2.所有奖励、荣誉证书都必须提供证书原件或档案原始材料复印件（加盖档案管理部门公章），所有证书的获得日期必须在本考核计分细则公示之日前，并以落款日期为准，不能提供原件资料的不能计分；3.党纪和政纪均受处分的累计扣分；4.考核计分结果需在本单位进行公示，公示期3天（含公休日）。