**后勤基建处编外人员（劳务派遣）公开招聘方案**

因学校发展工作需要，现面向社会公开招聘后勤高配电工1名，用工性质为编制外合同工。

**一、应聘岗位和条件**

**岗位名称：高配电工(1名)**

**岗位职责：**

1．熟悉高压设备的标准和规章制度，掌握高压设备维修使用技术知识和操作方法，保证变压器等高压设备能正常工作。

2．必须整时上班，上班必须身着规定服装，保持良好的精神状态。

3．做好日常设备设施巡视工作，设备的日常保养工作和计划保养工作。

4．严格执行交接班制度，值班时发现异常情况要及时处理并立即报告领导，严禁脱离岗位。

5．保证干式变压器本体温度不超过120°C，湿度不超过6%，环境温度不超过35°C。保证风机正常工作，防止变压器噪音过大，防止低压输出电压越高或越低（380V±10%）。

6．禁止无证人员进入高配房，禁止触摸变压器主体，带电作业时，带变压器本体0.35m以上。

7．按时完成上级领导交办的各项任务。

**报名条件：**

1．年龄48周岁以下，身心健康；

2．初中以上学历，具有电工进网许可证。有从事过高配房工作经历者优先；

3．遵守国家法律法规和学校的规章制度；

4.工作积极主动，踏实肯干，具有良好的服务意识，责任意识强；

5.能认真履行岗位职责，按时认真完成岗位工作任务。

**二、 招聘程序与办法**

**（一）报名和资格审查**

（1）报名

网络招聘系统报名。应聘人员通过浙江工业职业技术学院官方网站（<http://www.zjipc.com> 师资队伍-人才引进），登陆网上招聘系统，注册后选取报考岗位直接在线填写应聘简历（每人限投递一个岗位），同时上传与岗位应聘要求一致的学历学位证书、职称证书、职业资格证书等扫描件，提交确认后视为已报名。报名截止时间：**2022年8月25日。**

（2）资格审查

用人单位根据招聘岗位所需条件对报名人员进行线上资格初审。通过线上资格初审的人员，用工部门安排现场确认，现场确认时间、地点、所带材料另行通知。

**（二）测试评价**

本岗位招聘采用面试的方式进行测试。面试成绩即为测试评价的分数。

经现场确认符合初审资格条件的人员参加面试，面试具体时间另行通知。

**（三）考核、公示、体检**

面试完毕，根据确定的办法计算总成绩，确定拟聘用人员报学院审核。审核无误安排体检和考核。应聘人员不按规定时间、地点参加体检，视作放弃体检资格。体检、考核合格后，网上公示3个工作日。

**（四）聘用**

公示没有异议或反映的问题经查实不影响聘用的人员,安排实习试用期。试用期满考核合格者，按规定办理人员聘用手续；不合格的，取消聘用资格。

**（五）其他**

（1）应聘者放弃或被取消入围、聘用资格，或体检、考核中出现不合格者，不再安排递补，将重新组织招聘。

（2）聘用人员在规定时间内不具备正式报到条件的，不保留聘用资格。

**三、联系方式**

**贺老师 0575-88009216**