附件1：

开化县教育局2022年公开选调局机关和直属单位

工作人员报名表

选调岗位：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月（ 周岁） | 示例：198005（ 周岁） | 照 片 |
| 民 族 |  | 籍 贯  |  | 出生地 |  |
| 入 党时 间 | 示例：199308 | 参加工作时间 | 示例：199308 | 健康状况 |  |
| 专业技术职务 | 示例：高级教师 | 教师资格证及编号 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校系及专业 |  |
| 工作单位及职务 |  | 任教学科或从事岗位 |  |
| 身份证号 |  | 联系方式  | 示例：13587029969（629969） |
| 工作简历 | 示例： 1984.08—1991.08 开化县×××学校××教师 (其间：1986.09-1989.07浙江广播电视大学函授汉语言专业本科学习)说明：任局管干部，若职务发生变动就分段填写1991.08—1995.08 开化县×××学校教务处主任；1995.08—1999.08 开化县×××学校副校长 (其间：1986.09-1989.07参加×××培训学习)； |
| 受过何种奖励或处分 |  |
| 近五学年考核情况 |  |
| 教科研主要成果 |  |
| 家庭成员及主要社会 关 系 | 称谓 | 姓 名 | 出生年月 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 学校党组织意见 | 　　 （盖章） 　　 年 月 日 |
| 资格审查意见 |   （盖章） 年 月 日 |
| 县教育局意见 |  （盖章） 年 月 日 |
| 备 注 |  |

说明：该表正反打印。

附件2　　　　　　　　**开化县教育局2022年公开选调教研员、师训员业绩考评表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **分值** | **评 分 细 则** | **自评结果记录** | **自评得分** | **学校初核得分** | **局考评得分** |
| 师德表现 | 10分 | 从教以来未有违反师德师风行为，近三年未受过党纪政务处分，师德表现好的计10分。被督查通报批评的每次扣1分，有不良师德并查实的取消申报资格。 |  |  |  |  |
| 教师职称 | 5分 | 高级职称计5分，中级职称计4分。 |  |  |  |  |
| 参与管理 | 10分 | 近五年连续担任学校班主任、教研组长、备课组长、年级组长、中层及以上职务的，每年计2分。组织全校、全县大型活动，每年计1分、2分。每年最高2分，不重复计分，该项最高10分。 |  |  |  |  |
| 年度考核 | 10分 | 近五年个人年度考核合格每年计1.5分、优秀每年计2分。 |  |  |  |  |
| 业务竞赛 | 20分 | 在课堂教学评审中获省级一、二等奖计10、8分；市级一、二等奖计8、6分；县级一等奖计5分。近五年单项各类比赛（说课、教学设计、教学案例、课件制作、多媒体软件制作、基本功比赛等）省级及以上一、二、三等奖计5、4、3分；市级一、二、三等奖计4、3、2分；县级一、二、三等奖计3、2、1分。同一项比赛取一个最高奖计分。最高20分 |  |  |  |  |
| 教育科研 | 10分 | 近五年论文或课题（指执笔者、负责人）：获省级及以上一、二、三等奖分别计5、4、3分；市级一、二、三等奖分别计4、3、2分；县级一、二、三等奖分别计3、2、1分。发表：省级4分、市级3分、县级2分。同一项论文或课题取最高奖计分。最高10分 |  |  |  |  |
| 获得荣誉 | 5分 | 近五年个人获政府颁发的各类综合荣誉，省级计5分、市级计3分、县级计2分；获教育系统颁发的各类综合荣誉，省级计4分、市级计2分、县级计1分。（获多项荣誉的按最高奖项计分最高不超过5分） |  |  |  |  |
| 教学成绩 | 30分 | 1. 近五学年，每学年成绩位列全县前1/3的计5分，前2/3的计2分；
2. 近五学年，指导学生获得省团体一、二、三等奖的分别计5、4、3分，市团体一、二、三等奖的分别计4、3、2分，县团体一、二、三等奖的分别计3、2、1分；指导学生个人获得省一、二、三等奖的分别计3、2、1分，市一、二、三等奖的分别计2、1、0.5分，县一、二、三等奖的分别计1、0.5、0.25分；同一次比赛取一个最高奖次计分。最高30分
 |  |  |  |  |
| 合计 | 100 |  |  |  |  |  |

**说明：近五年的获奖指得是2017年9月1日以后取得的。论文课题等应由教育部门用评选的，教育学会评选的降一级认定。**

申报人签名： 　　　　　　　　　　学校审核意见（签字）： 　　　　　　　 考评组意见：

附件3：**开化县教育局2022年公开选调教育技术中心工作人员业绩考评表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **分值** | **评 分 细 则** | **自评结果记录** | **自评得分** | **学校初核得分** | **局考评得分** |
| 师德表现 | 5分 | 从教以来未有违反师德师风行为，近三年未受过党纪政务处分，师德表现好的计5分。被督查通报批评的每次扣1分，有不良师德并查实的取消申报资格。 |  |  |  |  |
| 教师职称 | 5分 | 中级职称计4分、高级5分。 |  |  |  |  |
| 实际岗位 | 10分 | 入职以来担任学校信息（装备）中心主任或实际负责学校信息（装备）岗位工作的，每年计2分。入职以来从事县级（含）以上信息（装备）、数字化改革相关工作的，每年计4分。该项最高10分。 |  |  |  |  |
| 年度考核 | 10分 | 近五年个人年度考核合格每年计1.5分、优秀每年计2分。 |  |  |  |  |
| 专业评比 | 15分 | 入职以来信息技术学科各类比赛（课堂教学、说课、教学设计、教学案例、课件制作、多媒体软件制作、程序设计比赛等）省级及以上一、二、三等奖计5、4、3分；市级一、二、三等奖计4、3、2分；县级一、二、三等奖计3、2、1分。同一项比赛取一个最高奖计分。省级之江汇教育广场体系管理员、讲师计5、4分；省级之江汇网络同步课程评比一、二、三等奖计5、4、3分；市级一、二、三等奖计4、3、2分；省之江汇教育广场精品空间、特色空间计4、3分。该项最高15分。 |  |  |  |  |
| 教育科研 | 10分 | 入职以来教育技术或智慧校园建设等相关论文或课题（指执笔者、负责人）：获省级及以上一、二、三等奖分别计5、4、3分；市级一、二、三等奖分别计4、3、2分；县级一、二、三等奖分别计3、2、1分。课题国家级、省、市、县立项分别计4、3、2、1。发表：省级4分、市级3分、县级2分。同一项论文或课题取最高奖计分。该项最高10分。 |  |  |  |  |
| 获得荣誉 | 5分 | 近五年个人获各级政府或教育系统颁发的各类综合荣誉，省级计5分、市级计4分、县级计3分。（获多项荣誉的按最高奖项计分最高不超过5分） |  |  |  |  |
| 岗位实绩 | 40分 | 在省、市、县“互联网+义务教育”工作（活动）中作个人讲座或观点报告的分别计6、5、4分；省、市、县之江汇教育广场推进工作先进个人计6、5、4分；个人教育技术工作或事迹获评省、市、县先进的分别计6、5、4分。入职以来参与学校信息化政府采购项目方案制定，实施或验收的，每项计2分，参与区域信息化政府采购项目方案制定，实施或验收的，每项计3分。列入省、市、县级计算机（信息技术）、教育技术等各类专家库成员的分别计：5、4、3分。该项最高40分。 |  |  |  |  |
| 合计 | 100 |  |  |  |  |  |

**说明：近五年的获奖指得是2017年9月1日以后取得的。论文课题等应由教育部门评选的，教育学会评选的降一级认定。**

申报人签名： 学校审核意见（签字）： 考评组意见：

**附件4：　开化县教育局2022年公开选调局机关（核算中心）工作人员业绩考评表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项 目** | **分值** | **评 分 细 则** | **自评结果记录** | **自评得分** | **学校初核得分** | **局考评得分** |
| 师德表现 | 10分 | 从教以来的师德表现，师德好的得10分；有从事有偿家教、体罚学生造成后果的、违规违纪被通报、参加邪教组织及其它有违师德要求的一票否决。 |  |  |  |  |
| 工作能力 | 6分 | 近三年来担任学校班主任、备课组长、教研组长、年级组长、中层及以上职务每1年得2分，以此类推。同时兼任多种职务的，不重复计分。 |  |  |  |  |
| 6分 | 近三年个人学年度考核等次进行计分，优秀得2分/学年度，合格得1.5分/学年度。 |  |  |  |  |
| 8分 | 近三年指导学生竞赛获奖：省级一、二、三等奖分别为每人次5分、4分、3分，市级一、二、三等奖分别为每人次4分、3分、2分，县级一、二、三等奖分别为每人次3分、2分、1分。（同一内容按高计分，不重复） |  |  |  |  |
| 教育科研 | 10分 | 近三年教师个人相关比赛：省级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；市级一、二、三等奖分别为5分、4分、3分；县级一、二等、三等奖4分、3分、2分。（同一内容按高计分，不重复。其中一师一优课所获奖项降一档次计分） |  |  |  |  |
| 10分 | (1)近三年论文发表：省级及以上3分、市级2分、县级1分;（2）近三年论文获奖：省级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；市级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；县级一、二、三等奖分别3分、2分、1分。（同一内容按高计分，不重复；教育学会论文降一档次计分） |  |  |  |  |
| 10分 | （1）近三年课题获奖：省级一、二、三等奖分别为6分、5分、4分；市级一、二、三等奖分别为5分、4分、3分；县级一、二、三等奖分别为4分、3分、2分；（2）近三年主持立项并结题：省级3分、市级2分，县级1分。（同一内容按高计分，不重复） |  |  |  |  |
| 教学实绩  | 30分 | 研训中心根据个人近三年学科教学成绩，按全县同学科教师分A（25%）、B（50%）、C（20%）、D（5%）四个等级进行考核评分，分别计30分、25分、20分、15分。 |  |  |  |  |
| 个人荣誉 | 10分 | 任职以来，获各级政府或教育系统颁发的各类综合荣誉，省级计5分、市级计4分、县级计3分。（获多项荣誉的按最高奖项计分最高不超过5分） |  |  |  |  |
| 合 计 | 100 分 | 　 |  |  |  |  |

**说明：1.各项考核得分按分值封顶；2.教师论文、课题相同内容在多层次获奖的，按最高计分（教育学会降一档）；3.个人优质课等及指导学生获奖，同一内容在多层次获奖的，按最高层次计分；4.工作能力、教育科研的佐证材料有效时间：2019年9月1日至今；5.综合荣誉指各级名师、学科带头人、教坛新秀、先进工作者、班主任、优秀教师、优秀党员等。**

申报人签名： 　　　　　　　　　　学校审核意见（签字）： 　　　　　　　 考评组意见：