广东省中西医结合医院2022年公开招聘

高层次人才综合考核方案

根据《广东省事业单位公开招聘人员办法》（广东省人民政府令第139号）文件精神，现制定我院2022年公开招聘高层次人才综合考核方案如下：

一、组织领导

综合考核遵循公开、公平、竞争、择优的原则，在南海区卫生健康局及南海区医招委指导下，医院成立领导小组，由本院具体组织实施。

二、考评时间及对象

(一)考评时间：2022年7月18日-7月20日

(二)考评对象：通过资质审查最终确认的考核对象

三、考评内容及评委组成

(一)考评方式与内容

综合考核包括面试和专业技能测试两部分。面试采取与考生座谈交流方式，重点对考生的举止仪表、语言表述、问题分析、医患沟通等方面进行综合评定;专业技能测试采取按专业分科室方式，重点对考生的专业技术、科研能力、学术成果等方面进行综合测评。

眼科医师考核内容为：参与医院安排的一次学科尖端手术、开展一次业务知识讲座、组织一次疑难病例讨论或查房。

病理科医师考核内容为：参与医院安排的一次学科病理化验分析报告、开展一次业务知识讲座、组织一次疑难病例讨论。

教育科专干考核内容为：根据国家临床教学、住院医师规范化培训、研究生培养各级制度的要求，结合具体科室实际情况策划科室教学活动方案一份。

(二)评委组成

1、面试评委7人：由院领导、专科专家组成。

2、专业技能测试评委4人：医务科主要负责人、考核科室专家、组织人事科招聘专干组成。

(三)成绩评定

综合考核采用百分制，合格线为70分。考生综合考核成绩=面试成绩\*50%+专业技能测试成绩\*50%(单项成绩须达合格线)。

相关要求：

1、综合考评工作接受广东省中西医结合医院纪检监察室全程监督管理。

2、参加综合考核的专家根据报考人员的表现独立评分。

3、参加综合考核的专家与考生之间如有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或近姻亲关系的，本人应主动申请回避。

4、有关综合考核方案、评委专家出具的评分表及评定意见等原始资料，由广东省中西医结合医院组织人事科负责存档备查。

 广东省中西医结合医院

 2022年6月27日