

中国农业科学院蜜蜂研究所 2022 年度 高层次人才招聘公告

中国农业科学院蜜蜂研究所创建于 1958 年，是我国唯一的国家级蜂业科研机构，承担着引领我国蜂业科技发展、组织全国蜂业科研协作、培养高层次科研人才的任务，在蜂业科学研究、服务乡村振兴和促进农业绿色高质量发展等方面发挥着重大作用。为进一步加强我所创新团队建设，吸引具有国际视野的高水平青年学科带头人和创新人才，提高我所科技创新能力、国际竞争能力和学术引领能力，决定面向海内外招聘英才，现就有关事项公告如下：

一、招聘岗位和应聘条件

2022 年蜜蜂研究所计划按照中国农业科学院相关要求，引进农科英才 10 名，其中农科英才领军人才 3 名，青年英才 7 名。应聘条件如下：

（一）基本条件

1.热爱农业科研事业，具有良好的科学道德，严谨的学术作风，积极向上的团结协作精神。

2.熟悉本学科领域前沿发展动态，有扎实的专业知识基础，独立主持或作为主要骨干参与过课题（项目）研究的全过程并做出显著成绩。有能力带领团队在本领域开展研究并做出具有国际水平的创新成果。

3.具有博士学位，身体健康。领军人才年龄一般不超过 50 周岁，青年英才年龄一般不超过 40 周岁，业绩和能力特别

突出的，可破格考虑。

4.引进时非我院正式在编职工，引进后须全职在我所工作5年以上。

柔性引进的人才还应具备以下条件：

1.引进时非我院的正式在编职工和离退休职工，引进后一般需在我所连续工作3年以上，且须保证每年到岗工作一定时间；

2.国（境）外引进的高层次人才，一般应在著名高校、科研机构担任相当于副教授以上职务，或者在国际知名企业、机构担任高级职务；国内引进的高层次人才，一般应在高校、科研机构担任正高级专业技术职务，或者在知名企业、机构担任高级职务；

3.人才本人应就来我所开展工作事项，与其人事劳动关系所在单位达成一致意见。

青年英才还需满足以下基本条件：

1.拟回国人才回国工作时间不能超过1年。

2.取得同行专家认可的科研成果，至少提供两封国内外相关领域专家推荐信，其中拟回国人才必须有国外相关领域专家推荐信。

3.国外归国人员须获得博士学位后有连续3年及以上的国外科研工作经历。

4.“国内引进青年”入选者应在国内高校、科研院所或企业担任高级专业技术职务。

(二) 各岗位研究方向及应聘条件

序号	创新团队	学科领域	研究方向	招聘人数	人才层次	任职条件	引进方式
1	昆虫生物学团队	经济昆虫	昆虫基因行为认知健康	1	领军人才	1. 符合中国农科院农科英才任职条件； 2. 具有昆虫学相关专业研究背景，具备深厚科学素养、长期奋战在科研一线并已获得有重要影响力的科研成果，能带领团队开展相关研究。	全职
2	传粉昆虫资源与育种团队	经济昆虫	重要性状机理解析	1	领军人才	1. 符合中国农科院农科英才任职条件； 2. 具有昆虫学、遗传学等相关专业背景，在本学科领域有国外留学经历； 3. 以第一作者或通讯作者发表过高水平论文。	全职
3	蜂产品质量与风险评估团队	农产品质量与加工科学	蜂产品质量安全与风险评估	1	领军人才	1. 符合中国农科院农科英才任职条件和高层次人才柔性引进管理办法的有关规定； 2. 在食品科学与工程、农产品质量安全与风险评估相关方面取得突出成绩，能带领团队开展相关研究； 3. 以第一或通讯作者在本领域期刊发表过高水平论文或获得本领域重大国际发明专利3项以上（排名前2）；国家杰出青年科学基金、优秀青年基金获得者优先。	柔性
4	蜂产品质量与风险评估团队	农产品质量与加工科学	蜂产品质量安全与风险评估	1	青年英才	1.符合中国农科院农科英才任职条件和高层次人才柔性引进管理办法的有关规定； 2.在食品科学与工程、农产品质量安全与风险评估相关方面取得突出成绩； 3.以第一或通讯作者在本领域期刊发表过高水平论文。	柔性
5	资源昆虫产品加工与功能评价团队	食品科学	功能食品与生物活性物质	1	青年英才	1. 符合中国农科院农科英才任职条件； 2. 具有食品科学、农产品加工及贮藏工程、生命科学、医药学等相关专业背景； 3. 以第一或通讯作者在本领域期刊发表过高水平论文或获得本领域重大国际发明专利3项以上（排名前2）。	全职

6	资源昆虫生物学与饲养团队	经济昆虫	资源昆虫生物学	1	青年英才	1.符合中国农科院农科英才任职条件; 2.具有昆虫生物学相关背景,在昆虫营养与代谢或昆虫基因组学方向取得相关成就,并发表过顶刊子刊以上或影响因子大于10的高水平论文。	全职
7	资源昆虫保护团队	经济昆虫	经济昆虫病虫害防控	1	青年英才	1.符合中国农科院农科英才任职条件; 2.具有昆虫生态毒理学、病虫害防治等相关专业背景; 3.以第一或通讯作者在本领域期刊发表过高水平论文。	全职
8	传粉昆虫繁殖与授粉应用团队	经济昆虫	经济昆虫育种与授粉	1	青年英才	1.符合中国农科院农科英才任职条件或高层次人才柔性引进管理办法的有关规定; 2.具有生物信息学、基因编辑、昆虫遗传育种等相关专业背景; 3.以第一或通讯作者在本领域发表高水平论文。	全职或柔性
9	中华蜜蜂利用与生态团队	经济昆虫	经济昆虫资源、育种及生态保护	2	青年英才	1.符合中国农科院农科英才任职条件; 2.具有昆虫学、遗传育种等相关专业背景; 3.以第一或通讯作者在本领域期刊发表过高水平论文。	全职

二、聘期待遇

（一）科研经费

人才入选后，领军人才 A、B、C 类分别按照 150 万元/年、100 万元/年、80 万元/年的科研工作经历支持；青年英才科研经费按照 60 万元/年支持。

（二）工资待遇

在支持期内，除享受该岗位正式职工的基本工资、绩效工资、国家统一规定的津贴补贴等待遇外（青年英才按照四级研究员待遇兑现工资），领军人才 A、B、C 类分别享受 30 万元/年、25 万元/年、20 万元/年的岗位补助，青年英才享受 10 万元/年的岗位补助。

（三）其他支持措施

“农科英才”一经聘用，研究所按规定办理引进人才的户口调入和家属随迁工作，协助解决其配偶的工作、子女入托、上学等生活问题。在职称职务晋升、研究生招生等方面予以倾斜支持。

（四）柔性引进人才

对于柔性引进人才，采取协议工资和“一人一策”等方式，确定柔性引进人才的薪酬待遇、科研条件和生活条件等。

三、招聘程序

（一）报名。全年受理报名。应聘人员于公告之日起，发送报名材料（邮件主题设为“农科英才应聘+姓名”）到招聘邮箱。

（二）资格审查。人事部门根据报名人员条件和研究所岗位需求，对报名人员进行资格审查，确定面试人选，并将通过电子邮件通知。

（三）组织招聘。采取同行专家通讯评审和现场答辩综合评议的方式进行。

（四）对拟聘人选进行体检和综合考察。

（五）公示。体检、考察合格的人员，经党委会议研究确定为拟聘人员，并在所内公示5个工作日。

（六）备案。公示期满，对拟聘人员没有异议或反映有问题经查实不影响聘用的，报中国农业科学院备案审核。

（七）签订管理协议。经院审批同意后，我所与拟聘人员签订《中国农业科学院“农科英才”管理协议》，明确双方的责任和义务，包括工作目标、科研经费和工作条件等。

四、应聘材料

1.《中国农业科学院蜜蜂研究所“高层次人才”应聘申请表》一份（申请表格式见附件）；

2.身份证明（身份证、护照）、学历（学位）证书、留学回国证明、博士后相关证明、职称证明（证书）、在原单位担任重要岗位职务的证明和其他有关工作经历、资历的证明材料复印件或扫描件。

3.主持完成的研究项目情况；重要获奖情况证明；专利等知识产权证书及所属权证明；发表论文、著作的目录及相关证明材料；反映应聘人员能力和业绩的其他相关证明材料的复印件或扫描件。

4.至少提供两封国内外相关领域专家推荐信，其中拟回国人才必须有国外相关领域专家推荐信。

五、其他事项

1.应聘人员应提供个人真实信息和相关材料，如发现弄虚作假等情况，取消录用资格；

2.我所将通过电话、电子邮件方式另行通知参加面试的具体时间、地点等安排，并同时在我所网站公布，请应聘人员提供准确有效的联系方式，并在招聘期间保持通讯畅通；

3.其他未尽事宜均以《中国农业科学院农科英才特殊支持管理办法》《中国农业科学院“青年英才计划”管理办法》和《中国农业科学院高层次人才柔性引进管理办法》等为准。

六、联系方式

联系单位：中国农业科学院蜜蜂研究所人事处

联系电话：010-62596709 刘老师

单位网址：<http://iar.caas.cn>

招聘邮箱：mfsrsc@caas.cn

地 址：北京市海淀区圆明园西路2号中国农业科学院蜜蜂研究所

邮 编：100193

中国农业科学院蜜蜂研究所

2022年5月19日