附件3

2022年市公局机关第一次警务辅助人员

招聘考试测试办法

（一）治安管理辅助岗位：涉及招聘部门特警支队

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.体能测试。**测试科目为1000米和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件1。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件1

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项  目  分  值 | 男子 | |
| 1000米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。男子1000米跑，以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

（二）刑事侦查辅助岗位1：涉及招聘部门法制支队

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。男女成绩分开计算，择优录取。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

（三）刑事侦查辅助岗位2、3：涉及招聘部门刑事科学技术研究所

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.体能测试。**测试科目为男子1000米、女子800米。测试科目总分为100分。低于60分的，视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件2。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。男女成绩分开计算，择优录取。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件2

公安机关人民警察体育锻炼标准评分表

青年一组（25岁以下）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分值 | 项 目 | |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´23" | 3´26" |
| 95 | 3´26" | 3´28" |
| 90 | 3´29" | 3´30" |
| 85 | 3´32" | 3´32" |
| 80 | 3´35" | 3´35" |
| 75 | 3´40" | 3´40" |
| 70 | 3´45" | 3´45" |
| 65 | 3´50" | 3´50" |
| 60 | 3´55" | 3´55" |
| 55 | 4´00" | 4´00" |
| 50 | 4´05" | 4´05" |
| 45 | 4´10" | 4´10" |
| 40 | 4´15" | 4´15" |
| 35 | 4´20" | 4´20" |

公安机关人民警察体育锻炼标准评分表

青年二组（26岁至30岁）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分值 | 项 目 | |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´30" | 3´35" |
| 95 | 3´35" | 3´40" |
| 90 | 3´40" | 3´45" |
| 85 | 3´45" | 3´50" |
| 80 | 3´50" | 3´55" |
| 75 | 3´55" | 4´00" |
| 70 | 4´00" | 4´05" |
| 65 | 4´05" | 4´10" |
| 60 | 4´10" | 4´15" |
| 55 | 4´15" | 4´20" |
| 50 | 4´20" | 4´25" |
| 45 | 4´25" | 4´30" |
| 40 | 4´30" | 4´35" |
| 35 | 4´35" | 4´40" |

**公安机关人民警察体育锻炼标准评分表**

青年三组（31岁至35岁）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分值 | 项 目 | |
| 女子800米跑 | 男子1000米跑 |
| （分´秒） | （分´秒） |
| 100 | 3´40" | 3´45" |
| 95 | 3´45" | 3´50" |
| 90 | 3´50" | 3´55" |
| 85 | 3´55" | 4´00" |
| 80 | 4´00" | 4´05" |
| 75 | 4´05" | 4´10" |
| 70 | 4´10" | 4´15" |
| 65 | 4´15" | 4´20" |
| 60 | 4´20" | 4´25" |
| 55 | 4´25" | 4´30" |
| 50 | 4´30" | 4´35" |
| 45 | 4´35" | 4´40" |
| 40 | 4´40" | 4´45" |
| 35 | 4´45" | 4´50" |

（四）交通管理辅助岗位1、2：涉及招聘部门交警支队、高速交警支队

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治和基本法律知识。

**2.体能测试。**测试科目为1000米和立定跳远。每个测试科目总分均为100分。有任一科目低于30分的，均视为不合格，不能列为面试对象。具体评分标准详见附件3。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、体能测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以体能测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:2的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件3

体能测试评分标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项  目  分  值 | 男子组 | |
| 1000米跑 | 立定跳远 |
| （分′秒） | （米） |
| 100 | 4′10″ | 2.41 |
| 95 | 4′15″ | 2.37 |
| 90 | 4′20″ | 2.33 |
| 85 | 4′25″ | 2.29 |
| 80 | 4′30″ | 2.25 |
| 75 | 4′35″ | 2.21 |
| 70 | 4′40″ | 2.17 |
| 65 | 4′45″ | 2.13 |
| 60 | 4′50″ | 2.09 |
| 55 | 4′55″ | 2.05 |
| 50 | 5′00″ | 2.01 |
| 45 | 5′05″ | 1.97 |
| 40 | 5′10″ | 1.93 |
| 35 | 5′15″ | 1.89 |
| 30 | 5′20″ | 1.85 |

备注：考核成绩采用百分制评分，满分100分，30分为及格。1000米以当次成绩为准；立定跳远每人可跳两次，记录最好成绩。

（五）监管看押辅助岗位：涉及招聘部门看守所

**1.笔试**。应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识。

**2.体能测试**。体能测试为达标性测试，各测试单项均达标的人员方可进入笔试环节。测试内容及标准：男子1000米≤5分05秒，立定跳远≥1.97米，女800米≤5分，立定跳远≥1.34米。

**3.面试。**依据笔试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

（六）指挥调度辅助1、2/行政管理辅助岗位1：涉及招聘部门情报指挥中心、警务督察支队

**1.笔试。**应知应会基本知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。主要测试时事政治、基本法律知识及写作能力。

**2.文字录入测试。**测试成绩总分为100分，每录入1个汉字正确的计1分，每分钟录入汉字正确率低于60个的不计分，超过100个的计为100分。

**3.计算考试成绩。**考试测试结束后，按笔试成绩占60%、文字录入成绩占40%合成考试成绩。若考试成绩相等，以文字录入成绩高的排名在前。

**4.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的湖州地理和道路、行政区划相关知识，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

（七）行政管理辅助岗位2：涉及招聘部门特警支队

**1.实操测试。**熟悉掌握PS、office等软件相关功能，有一定的图片制作能力和文字功底。求职人员需自己动手编辑两条微信，主题为“三八妇女节”，一条为普通图文微信，素材通过“湖州公安”微信公众号自找，要求运用图片、文字、音频、视频、动图、表情包等形式编辑成一条内容丰富、文字精炼、形式新颖的图文微信；一条为长图微信或H5，素材同样通过“湖州公安”微信公众号自找，要求运用PS或微信编辑软件，编辑成一条内容丰富、形式新颖的长图或H5。作品评分满分为100分，并按照分数由高到低顺序进行排序。

**2.面试。**经用人部门评审打分后，按招聘人数1:3采取面谈方式进行，不足规定比例的，按实际人数确定。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、创新思维等能力。作品评分、面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将作品成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=作品成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

（八）行政管理辅助岗位3：涉及招聘部门警察公共关系办公室

**1.实操测试。**熟悉掌握PR、AE等主流软件相关功能，有一定的视频制作能力和拍摄功底。求职人员需自己动手拍摄并剪辑两条视频，第一条主题为“我心中的警察”，第二条主题为“反诈”。视频形式不限，时长在3分钟以内（符合短视频平台发布标准），清晰度不低于1080P。所有实操作品须确保内容真实准确，弘扬公安正能量，为求职者原创作品，作品涉及的著作权、肖像权等法律责任由求职者自负。所有参与实操测试作品，湖州市公安局均有根据需要进行编辑、发布的权利，参与个人视为同意并遵守以上规则。作品评分满分为100分，并按照分数由高到低顺序进行排序。

**2.面试。**经用人部门评审打分后，按招聘人数1:3采取面谈方式进行，不足规定比例的，按实际人数确定。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、创新思维等能力。作品评分、面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将作品成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=作品成绩×70%+面试成绩×30%。若总成绩相等，以实操测试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

（九）技术技能辅助岗位1、2：涉及招聘部门特警支队、警务保障处

**1.笔试。**道路交通安全法相关知识测试，考试形式为闭卷，成绩满分为100分。依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定实操测试人选。

**2.实操测试。**组织特种车辆驾驶实操测试，成绩总分为100分。实操测试评分标准详见附件4。

上述两项考试测试结束后，按笔试成绩占30%、实操测试成绩占70%合成考试成绩。若考试成绩相等，以实操测试成绩高的排名在前。

**3.面试。**依据考试成绩由高到低顺序，按计划聘用人数1:3的比例确定面试人选，不足规定比例的，按实际人数确定。面试采取面谈方式进行。主要测试应聘岗位所需的专业技能，以及言行举止、逻辑思维、心理抗压等能力。面试成绩满分为100分，合格分为60分。面试不合格者，不能列为体检对象。

面试结束后，将考试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为：总成绩=考试成绩×40%+面试成绩×60%。若总成绩相等，以面试成绩高的排位在前，如再出现其他特殊情况，由市局政治部研究决定。

附件4

特种车辆驾驶实操评分标准

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项  目  考  生 | 上车准备（20分） | 车辆起步（20分） | 变更车道（15分） | 通过人行横道  （15分） | 掉头  （15分） | 靠边停车  （15分） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |