

温州市龙湾区教育局 文件 温州市龙湾区人力资源和社会保障局

温龙教人〔2022〕17号

温州市龙湾区教育局 温州市龙湾区人力资源和社会保障局 关于龙湾区2022年公开选调高层次教育人才的公告

为进一步强化教师队伍建设，打造“温州东部教育高地”发展战略和“未来教育创新区”，根据《龙湾区（高新区）高层次教育人才引进和培育实施办法（试行）》（温龙政办发〔2017〕91号）等文件精神，经研究，决定面向区外公开选调一批高层次教育人才。现将有关事项公告如下：

一、选调计划

本次公开选调在编在职优秀校长、教师共7名，其中中小学校长1名，职高教师2名，初中教师2名，小学教师2名。选调岗位详见《龙湾区2022年公开选调高层次教育人才岗位一览表》（附件1）。

二、选调条件和要求

1. 坚持四项基本原则，遵纪守法，作风正派，工作踏实，师德优良，身心健康，具有强烈的事业心和责任感。

2. 全额拨款事业单位在编在岗教师，未受过党纪、政纪处分且近三年学年度考核均为合格及以上等次。

3. 教龄满五年，具备岗位相应的学历和教师资格。

4. 符合“五类人才”之一的方可报名。年龄条件：省特级教师、功勋老师、正高级教师、市名师（名校长、名班主任）等，年龄 45 周岁以下；其他类型的优秀骨干教师，年龄 40 周岁以下（其中特别优秀的，年龄可放宽到 45 周岁以下）。

5. 选调条件中涉及到时间起止问题的，其计算时间统一截止至 2022 年 6 月 30 日。

三、待遇福利

高层次教育人才引进奖励及待遇根据《龙湾区（高新区）高层次教育人才引进和培育实施办法（试行）》（温龙政办发〔2017〕91 号）执行：

1. 人才类别

（1）第一类人才。指省特级教师；或是经教育部门认定与上述人员层次相当的其他人才。

（2）第二类人才。指省功勋教师、省级有突出贡献的中青年专家、国家级教学成果奖主要完成人（前 2 名）；或是经教育部门认定与上述人员层次相当的其他人才。

（3）第三类人才。指正高级职称教师；省教坛新秀；市名

师（名校长、名班主任）；或是经教育部门认定与上述人员层次相当的其他人才。

（4）第四类人才。指具有博士学位，且针对基础教育、职业教育的研究在省内有较大影响，并取得明显的教育教学成果的优秀中青年教师；省优质课评比一等奖获得者；市教坛新秀、市教坛中坚；县（市、区）名师（名校长、名班主任）等；或是经教育部门认定与上述人员层次相当的其他人才。

（5）第五类人才。指市骨干教师、市优质课评比一等奖获得者、县（市、区）“三坛”骨干教师等，或是经教育部门认定与上述人员层次相当的其他人才。

2. 安家奖励

引进的高层次教育人才落地后，在我区中小学校担任一线工作的（名校长担任校长岗位、名班主任担任班主任岗位的），按照人才类别依次给予第一、二、三、四类人才每人最高100万元、70万元、50万元、20万元安家奖励。

3. 住房保障

按照《温州市人才住房租售并举实施办法》（温委办发〔2019〕70号）等有关人才住房保障文件，为引进人才额外提供专项购房优惠、购房补贴、租房补贴、人才公寓租赁等政策支持。

服务年限及其他方面优惠政策和待遇按温龙政办发〔2017〕91号文件规定执行。

四、报名时间、地点及要求

报名时间: 2022 年 4 月 25 日-4 月 29 日, 报名电子材料(见附件 3) 打包发至 435222317@qq.com。

五、资格审查

资格初审后, 通知通过初审的对象提交材料进行现场资格复审。资格复审时间、地点另行通知。

第一、二、三类教育人才或相当层次教育人才按实际报名人数及需求来确定, 第四、五类教育人才报考人数与选调计划数达不到 1.5: 1 比例的, 则相应核减或取消该学科选调名额, 在总数不变的情况下学科间计划可相互调剂使用。

六、考核程序

经材料审核后, 初选入围人员参加选调考核, 考核形式见附件 5、内容由龙湾区教育局确定, 具体时间、地点另行通知。

七、确定入围人员

第一、二、三类教育人才或相当层次教育人才, 根据材料审核情况及岗位需求计划, 直接确定为选调入围对象; 其他人员根据考核成绩, 分学科按选调计划 1:1 的比例从高分到低分确定入围人员。

八、体检、考察

入围人员须按规定的时间、地点和要求(另行通知), 携带本人身份证参加体检。不按规定时间、地点和要求参加体检的, 作自动放弃处理。如有体检、考察不合格或有自动放弃的, 其空缺岗位均不予递补。

体检、考察标准参照公务员录用有关规定执行。

九、公示

体检、考察合格人员确定为拟选调对象，公示 7 个工作日。公示期满，无异议的，按规定程序办理调动手续，不按规定时间办理的，取消资格，不再递补。

十、其他事项

引进特别优秀的教育人才，可采用一事一议的办法，人才引进后服务期限不少于 8 年。

咨询电话：龙湾区教育局人事科 86358281

监督举报电话：55878873（纪检监察）

- 附件：1. 龙湾区 2022 年公开选调高层次教育人才岗位一览表
2. 2022 年龙湾区公开选调高层次教育人才报名表
3. 报名所需材料清单
4. 在编在岗年限证明
5. 龙湾区 2022 年选调高层次教育人才考核方案

温州市龙湾区教育局

温州市龙湾区人力资源和社会保障局

2022 年 4 月 15 日

附件 1

龙湾区 2022 年公开选调高层次教育人才岗位一览表

序号	学 段	岗 位	计划数	任教对应的学科方可报名	备注
1	龙湾公办中小学	校长	1	任教学科不限	/
2	龙湾区职业技术学校	职高教师	2	职高语文、数学、政治、英语	同一学段相同学科最多录用 1 名
3	龙湾区公办初中	初中教师	2	初中语文、数学、英语、科学、社会	
4	龙湾区公办小学	小学教师	2	小学语文、数学、英语、科学	

附件 2

龙湾区 2022 年公开选调高层次教育人才报名表

报考岗位：_____ 编号（工作人员填写）：_____

姓 名		性 别		出生年月		照片
现户口所在县、区及街道		政治面貌		参加工作时间		
第一学历		最高学历及所学专业		教师资格证书类别		
职 称		身份证号				
现工作单位				现工作岗位及年限		
移动电话				联系电话		
配偶姓名、出生年月、工作单位						
学习经历 (高中开始)	起止时间	毕业院校		专 业	是否全日制	
工作经历	起止时间	工 作 单 位		教学岗位	职务	
教学荣誉	不同类取最高项：					
其它奖惩情况						
承诺声明	上述填写内容和提供的材料真实有效。如有不实，本人愿承担相应的责任。 应聘承诺人（签名）_____ 2022 年 月 日					
签署意见	所在单位意见（盖章）			行政主管部门意见（盖章）		
	2022 年 月 日			2022 年 月 日		

附件 3

报名所需材料清单

- 1、报名表 1 份（见附件 2）；
- 2、本人第二代身份证
- 3、户口簿
- 4、第一学历及最高学历毕业证书
- 5、专业技术资格证书
- 6、教师资格证书
- 7、荣誉证书等材料原件及复印件
- 8、在编在岗年限证明（见附件 4）

附件 4

在编在岗年限证明

龙湾区人力资源和社会保障局、龙湾区教育局：

兹有我单位 XXX 同志，性别 X，XX 年 XX 月出生，身份证号码为 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX，于 XX 年 XX 月被录用为全额拨款事业单位工作人员。截至 2022 年 6 月 30 日，已在编在岗 X 年 X 月，任教 XX 学科 X 年 X 月。近三年学年度考核结果为：2019 年 XX，2020 年 XX，2021 年 XX。特此证明。

所在单位

(盖章)

行政主管部门

(盖章)

附件 5

龙湾区 2022 年选调高层次教育人才考核方案

一、考核对象

经资格审查通过，并确定入围考核人员。

二、考核形式

考核采取<说课+面谈>形式。

三、考核报到时间和地点

考核须在一天内完成（若只需半天时间，视人数情况安排在上午或下午，并确定报到时间，迟到不得入场，），具体安排详见分组表。

四、考评小组

组建若干个考评小组。每个考评小组由 6 人组成，专家为 5 人，工作人员为 1 人。

五、考核流程

说课考核，是从教材中抽取一个课题，根据该课题的内容说明如何分析、处理教材、确立教学目标，阐述教学方案的设计，教法的选取和教学手段的运用；提出自己在备课过程中对有关问题的思考和见解以及反馈与调节的措施。来表现自己的教学思想、教学能力和教学基本功。面谈内容现场随机抽取。

1. 报到。到指定时间、地点报到。

2. 核实身份。由管理员核对面试考生的身份证。

3. 存包。考生到校后径直到存包室（报到室）存包，除身份证，所携带的所有通讯工具等物品须交存包室管理员保管。

4. 抽签。存包后到相应的候考室报到，抽取考核顺序号，并由考生签名确认。

5. 候考。抽签确认后，按顺序在候考室候考。

6. 备课。按抽签顺序由引导员引导考生去备课室备课，考生出示顺序号，不得出示姓名等。现场提供相应的教材内容，不提供其它任何教参资料。备课时间为 45 分钟。考生不得自带任何资料，说课设计一律手写。

7. 说课和面谈。说课和面谈共 20 分钟，不使用多媒体，但在说课过程中必须有板书。

8. 离场。考生考核结束后，清除板书，将课题、教材内容和设计上交工作人员，按指定路线到存包处领取个人物品，随即离开考点。

9. 评分。各位专家根据考生表现进行独立评分，不得交流讨论，总分取去掉最高分和最低分后的平均分。

10. 成绩公布。考生成绩将在龙湾教育公共服务平台公布。

温州市龙湾区教育局办公室

2022年4月15日印发
