电子信息学院人才引进实施办法

第一条 为深入实施“人才强校”战略，进一步加强人才引进工作，为学院各项事业的发展提供有力的人才保障，根据《杭州电子科技大学人才引进实施办法》（杭电人〔2021〕204号）、《杭州电子科技大学专业技术职务评聘实施办法》（杭电人〔2021〕205号）和《杭州电子科技大学内年薪制和津贴制实施办法（试行）》（杭电人〔2021〕203号），特制定本办法。

第二条 人才引进分类和聘岗条件

学院引进人才分为七个类别，分类标准见(附件1)。人才认定首先考察师德师风、教书育人，着重考察学术水平及其对促进学院发展的潜在贡献力。

第一层次：国际顶尖人才，全面引领学科发展的灵魂人物，能带领本学科在其领域达到或赶超国际先进水平，年龄一般不超过65周岁。

第二层次A/B：学术领军人才，引领学科发展的领军人物，能带领本学科在其领域达到或赶超全国领先水平的领军人才，年龄一般不超过55周岁。

第三层次A/B：优秀拔尖人才，支撑学科发展的中坚力量，A类（国家“四青人才”）一般不超过40周岁，B类一般不超过45周岁。

第四层次A/B/C：特聘教授，A/B类一般不超过 38 周岁，C类一般不超过30周岁。

第六层次A/B类：特聘副教授，年龄一般不超过 35 周岁。

优秀青年博士：年龄一般不超过 35 周岁。

工程背景类：年龄一般不超过45周岁。

第三条 人才引进工作流程

学院根据实际情况，制定了人才引进工作流程（附件2）。人才引进工作一般按照下列程序进行。

1. 个人报名/团队推荐。优秀青年博士的应聘材料包括简历、应聘表（附件3）以及佐证材料（简历、应聘表中对应的佐证材料）；第二、三、四、六层次的应聘材料包括简历、申请表（附件4）以及两份材料中对应的佐证材料。应聘者根据应聘的人才层次准备应聘材料，并将应聘材料按照次序（应聘表/申请表-简历-佐证材料，3份材料之间分页），制作成1个PDF文件后发送到dzxxzp@hdu.edu.cn，文件名格式为“姓名+毕业院校+专业”。团队推荐人员也按照上述要求准备应聘材料。
2. 材料初审。初审内容主要包括：个人履历、学位学历、职务职称、人才称号、主持承担科研项目、学术论文、专利、获奖等成果。学院择优确定参加面试的人员名单，未进入者不再通知（其中第四层次C类需要经学院学术委员会会议鉴定）。

（三）政审或引才背景调查。由学院党委对初审通过人员进行考察，重点考察政治立场、师德师风、学术诚信、社会诚信、知识产权风险、主要社会关系和海外学习工作等方面情况，并由学院党委给出考察意见。对长期在海外工作的人员，需学校外事管理部门配合做好相关工作。

（四）达成求职意向。用人团队与应聘人员充分沟通，达成初步求职意向。

（五）面试考察。团队向学院提交面试申请，由学院评议组对应聘人员进行会评。评议组成员由院长负责召集。

1. 第二、三、四、六层次评议组由不少于7名成员组成，包括学院领导2人、用人团队负责人、学术委员会委员4人，其余成员可根据实际情况增补。

2. 优秀青年博士评议组由不少于5名成员组成，包括学院领导1人、用人团队负责人、学术委员会委员2人，其余成员可根据实际情况增补。

（六）公示及推荐

拟引进第二、三、四、六层次人才材料由学院办公室公示7日，报送校人事处；拟引进优秀青年博士，由学院报送校人事处。

（七）入职报到及签约。由校人事处以邮件方式向引进人才发送签约邀请，新聘人员按规定办理入职报到手续，并签订聘任合同。

第四条 聘岗目标和主要任务

引进人才在服务期内，应履行相应岗位职责，完成合同约定的目标任务，并接受考核。学院对引进的七个类别人才设定了聘期内对应岗位目标和主要任务（参考）(附件5)。

第五条 本办法中涉及的SCI期刊分区均指中国科学院文献情报中心发布的期刊分区数据，特指论文发表当年升级版大类分区。

第六条 共同一作或者共同通信作者的论文减半计算，预警期刊论文不计入。

第七条 本办法自颁布之日起施行，原《电子信息学院特聘教授岗位聘任条件》（电子信息学院〔2019〕1号）即行废止。

附件1:

**杭州电子科技大学电子信息学院引进人才分类标准**

**及聘岗条件**

|  |  |
| --- | --- |
| **人才类别** | **人才引进聘岗条件** |
| 第一、二、三层次 | 学校文件要求 |
| 第四层次 | A类：年龄一般不超过38周岁，浙江省“万人计划”（青年拔尖人才）；或国家级人才（项目）最后一轮答辩（未通过）者；或海外/境外知名高校副教授以上；或一级学会优博获得者。 B类：年龄一般不超过38周岁，国内双一流高校/国家级研究所副教授（副高）、海外（境外）高校助理教授（全职）、博士后，且满足下列条件中的2项（必须满足1、2中的1项，可重复）：1．作为第一作者或者通信作者发表学院认定的TOP期刊论文（具体目录见附件6，以下同）5篇或热点/高被引/nature子刊/ science子刊/影响因子20以上论文2篇。2．主持国家级重点及以上科研项目1项；或主持国家级科研项目2项。 3．国家三大科技奖成员；或省部级科研成果一等奖排名前2，二等奖排名第1；或国家教学成果奖排名前2；或以第一指导教师/一作获互联网+国家一等奖；或国家金课、教材负责人。C类：年龄不超过30周岁，学科紧缺方向博士毕业，成果具有国际影响力、不低于第四层次B类成果条件，需要经学院学术委员会会议鉴定通过。 |
| 第六层次 | A类：年龄一般不超过35周岁，国内双一流高校/国家级研究所副教授（副高）、海外（境外）著名高校助理教授（全职），成果超过学院当年或者前一年对应的副高专业技术职务评聘条件；一级学会优博提名奖获得者。B类：年龄一般不超过35周岁，海内外知名高校、科研院所拥有正式教学科研职位的优秀人才或优秀博士、博士后（具有一年以上海外经历者优先），且满足下列条件中的2项（可重复）：1．作为第一作者或者通信作者发表学院认定的TOP期刊论文2篇或SCI二区以上论文4篇或热点/高被引/nature子刊/science子刊/影响因子20以上论文1篇。2．主持国家级科研项目1项。 3．国家三大科技奖成员；或省部级科研成果一等奖排名前3/二等奖排名前2/三等奖排名第1；或国家教学成果奖成员；或以第一指导教师/一作获得互联网+国家二等奖及以上。 |
| 优秀青年博士 | 年龄一般不超过35周岁，作为第一作者或者通信作者发表学科相关SCI论文2篇或学院认定的TOP期刊论文1篇，具有海外经历者优先。 |
| 工程背景类 | 年龄一般不超过45周岁，行业内知名企业10年以上研发工作经验，成果显著，并具有省级认定的高级工程师职称人员（学位放宽至硕士学位）。 |

附件2：

**电子信息学院人才引进工作流程图**



附件3：

**杭州电子科技大学公开招聘应聘表（教学科研岗）**

**学院（部门）： 岗位：**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** |  | **性别** |  | **出生****日期** |  年 月 日 | 近期2寸照片（电子或实物） |
| **政治****面貌** |  | **证件****类型** |  | **证件****号码** |  |
| **户 籍****所在地** |  | **婚姻****状况** |  | **档案保管单位** |  |
| **联系****方式** | 通信地址 |  邮编： |
| 电子邮件 |  | 手机 |  | 座机 |  |
| **教育背景（自大学起填写）** | 起止时间 | 毕业学校 | 学历及学位 | 专业及研究方向 | 证明人 |
| 2001.09-2005.6 | 清华大学 | 本科学士 | 计算机应用技术 |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **工作****经历** | 起止时间 | 工作单位 | 职务 | 主要工作 | 证明人 |
| 2001.09-2005.6 | 北京大学 | 教授/院长 | 学科XXX | 张三 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **最高专业技术资格** |  | 取得时间 |  | 聘任时间 |  |
| **奖惩****情况** | （姓名、奖惩类型、奖惩单位、奖惩时间） |
| **申请人综述** | （政治表现、师德师风、教书育人和教学科研业绩特色亮点，可另附页） |
| **代表性****学术业绩** | （主要指以第一作者发表的论文或出版的学术著作，主持的研究项目、专利等情况，可单独另附。） |
| **参加的学术社团及任职** |  |
| **配偶****情况** | 姓名 |  | 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 最高学历 |  | 最高学位 |  | 职称 |  |
| 毕业学校 |  | 所学专业 |  |
| 工作单位及职务 |  |
| 家庭住址 |  |
| **家庭成员和社会关系** | 关系 | 姓名 | 出生年月 | 学习或工作单位及职务 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **工作思路和预期目标** | 申请人在聘期内拟实现的目标和工作思路等(可另附页)  |
| **本人承诺上述材料真实准确，如有不实之处，愿承担由此引起的一切责任。**签 字：年 月 日 |
| **二级学院/材料审核** | **经审核，应聘人员所提供的材料真实准确，符合学校教学科研岗位申请基本条件。**审核人签字：  年 月 日 |
| **二级党组织考察意见** |  二级党组织负责人签字：   年 月 日 |
| **学院考评情况** | 每项满分10分，总分100分 |
| 政治品德 | 师德师风 | 学术诚信 | 学术水平 | 教育背景 | 教学能力 | 学术/工程能力 | 发展潜力 | 外语水平 | 心理素质 | 总分 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **表决结果** |
| 投票人数 |  | 同意人数 |  | 不同意人数 |  | 弃权人数 |  |
| 考评小组成员签字（5人及以上）： 组长签字：  年 月 日 |
| **二级学院、单位意见及人员使用计划** | 1、接收意见(是否同意)：2、计划安排系、研究所或教研室及岗位：3、计划进入的学科及团队：3、现有学科（方向）或研究所梯队情况：教学科研人员共 人，其中教授 人，副教授 人，博士 人。4、需要说明的其他情况：二级单位主要负责人签字： （盖章）年 月 日 |
| **人事处意见** | 负责人签字： 年 月 日 |
| **校长****审批** | 校长签字： 年 月 日 |

附件4

**杭州电子科技大学引进高层次人才**

**岗位申请表**

 设岗学科：

 二级学院/单位：

申请岗位： 第 层次 岗位

申请人姓名：

 申请人国籍：

 联系电话：

 填表日期： 年 月 日

杭州电子科技大学

**填表说明**

一、填写内容必须实事求是、真实准确。

二、表格第1至5栏由申请人本人填写。第2栏、第4栏为活页，可另附页，第3栏按要求限填。第1-3栏的内容及其所提供佐证材料由所在学院负责审核。

四、表格第8栏由所在学院学术委员会/评议组填写，第 6、7、9栏由设岗二级学院单位填写。

五、提供所填内容附件材料一份(装订成一册)。附件材料一般应包括：（1）学历学位证书复印件，（2）身份证或护照复印件，（3）在海外学习或工作的证明材料，（4）主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）复印件或证明材料，（5）领导（参与）过的主要项目证明材料，（6）奖励证书复印件，（7）其他需要提交的材料。

**1. 申请人简况**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 国籍 |  | 出生日期 | 年 月 日 | 2寸照片 |
| 现任专业技术职务 |  | 任现职时间 |  | 政治面貌 |  |  籍贯 |  |
| 现工作 单位 |  | 从事专业及研究方向 |  |
| 最后学历/学位 |  | 取得时间 |  |
| 学科 | 由学院审核 | 专业 | 按毕业证书填写 |
| 国内外主要学术及 社会兼职 |  | 海外经历 |  |
| **受教育经历（从本科起）** |
| 起止时间（年.月） | 毕业学校 | 学历及学位 | 专业及研究方向 | 证明人 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **工作经历** |
| 起止时间 | 工作单位 | 职务 | 主要工作 | 证明人 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **奖惩情况** | （姓名、奖惩类型、奖惩单位、奖惩时间） |

**2.申请人综述**

|  |
| --- |
| （国内申请人应从政治表现、师德师风、教书育人和教学科研业绩特色亮点填写，**境外申请人主要填写工作业绩等，**可另附页） |

**3.代表性项目、奖励、论文论著、人才称号**

3.1　近五年省部级及以上研究项目一览表（限填５项）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目名称 | 项目来源 | 项目经费 | 立项时间 | 是否结题 | 本人排名 |
| １ |  |  |  |  |  |  |
| ２ |  |  |  |  |  |  |
| ３ |  |  |  |  |  |  |
| ４ |  |  |  |  |  |  |
| ５ |  |  |  |  |  |  |

3.2　近五年省部级及以上科技奖励一览表（限填５项）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 成果名称 | 颁奖单位 | 获奖等级 | 获奖时间 | 本人排名 |
| １ |  |  |  |  |  |
| ２ |  |  |  |  |  |
| ３ |  |  |  |  |  |
| ４ |  |  |  |  |  |
| ５ |  |  |  |  |  |

3.3　近五年代表性论文、论著一览表（限填10篇、部）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 论文和论著名称 | 出版刊物名称、发表时间 | 本人排名 | 级别 | 影响因子 |
| １ |  |  |  |  |  |
| ２ |  |  |  |  |  |
| ３ |  |  |  |  |  |
| ４ |  |  |  |  |  |
| ５ |  |  |  |  |  |
| ６ |  |  |  |  |  |
| ７ |  |  |  |  |  |
| ８ |  |  |  |  |  |
| ９ |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |

注：级别一般填top期刊，SCI（含分区）、SSCI、权威、一级、核心期刊等。

3.4 人才称号（省部级及以上，限填5项）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 人才称号 | 入选时间（ 年 月） |
| １ |  |  |
| ２ |  |  |
| ３ |  |  |
| ４ |  |  |
| ５ |  |  |

**4.工作思路及预期目标**

|  |
| --- |
| 申请人在聘期内拟实现的目标和工作思路等(可另附页)  |

**5.申请人承诺**

|  |
| --- |
| **本人承诺上述材料真实准确，如有不实之处，愿承担由此引起的一切责任。**申请人签字： 年 月 日 |

**6.二级学院/单位材料审核意见**

|  |
| --- |
| **经审核，应聘人员所提供的材料真实准确，符合学校第 层次 岗位申请基本条件。**审核人签字： 年 月 日 |

**7.二级党组织考察意见**

|  |
| --- |
| 二级党组织负责人签字： 年 月 日 |

**8.二级学院/单位考评意见**

|  |
| --- |
| 每项满分10分，总分100分 |
| 政治品德 | 师德师风 | 学术诚信 | 学术水平 | 教育背景 | 教学能力 | 学术/工程能力 | 发展潜力 | 外语水平 | 心理素质 | 总分 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 表决结果 |
| 投票人数 |  | 同意人数 |  | 不同意人数 |  | 弃权人数 |  |
| **（不符合该层次直接认定标准的特殊人才，须注明理由）**考评组成员签字：组长签字：  年 月 日 |

**9.二级学院/单位聘岗意见**

|  |
| --- |
| 1、接收意见(是否同意)：2、计划安排系、研究所或教研室及岗位：3、现有学科（方向）或研究所梯队情况：教学科研人员共 人，其中教授 人，副教授 人，博士 人。4. 聘期目标和主要任务：5、其他需要说明的情况：二级单位(盖章) 主要负责人签字： 年 月 日 |

**10. 党委人才办/人事处审核意见**

|  |
| --- |
| **经审核，应聘人员所提供的材料符合学校第 层次 岗位申请基本条件。同意上高层次人才工作联席会评议。**签字：  年 月 日 |

**11. 高层次人才工作联席会评议意见**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 参会人数 |  | 同意人数 |  | 反对人数 |  | 弃权人数 |  |
| 负责人（组长）签名：  年 月 日 |

**12. 学校审定意见（此栏由人才办填写）**

|  |  |
| --- | --- |
| 分管校领导审定 |  |
| 校长办公会/党委会审定 |  |
| 备 注 |  |

附件5：

**人才对应岗位目标和主要任务（参考）**

| **人才层次** | **岗位目标和主要任务** | **备注** |
| --- | --- | --- |
| 第一层次 | 一人一议 | 参考学校相关政策 |
| 第二层次 | 聘期内，完成以下任务中的3项（1为必选项）：**1.**作为主持人（实际负责人）获得：Ⅱ类项目1项或Ⅲ类项目2项；或到校科研经费达到1000万元及以上。**2.**作为第一作者或者通信作者，以杭州电子科技大学（以下简称杭电）为第一单位发表学院认定的TOP期刊论文10篇，其中影响因子在10以上（或者高被引、热点）2篇。**3.**作为第一完成人，以杭电作为第一单位获得省部级科研成果二等奖1项；或作为主要参与单位、参与者获得省部级科研成果一等奖1项（个人排名前3）或国家级科研成果奖1项（一等奖前5，二等奖前3）。**4.**领衔获得省部级及以上科技创新团队或平台1个。**5.**授权发明专利10项，且转让金额合计达到100万元。 |  |
| 第三层次 | 聘期内，完成学院三级岗位年度和聘期任务，且完成以下任务中的3项（1为必选项）：**1.**作为主持人（实际负责人）获得：Ⅲ类项目1项；或到校科研经费达到800万元及以上。**2.**作为第一作者或者通信作者，以杭电作为第一单位发表学院认定的TOP期刊论文6篇或学院涵盖领域相关学科SCI期刊论文影响因子在10以上/高被引/热点论文2篇。**3.**作为主要完成人，以杭电作为第一单位获得省部级科研成果二等奖1项或以杭电作为主要参与单位（前3）获得国家级科研成果奖1项。**4.**领衔获得省部级及以上科技创新团队或平台1个。 |  |
| 第四层次 | 聘期内，完成学院四级岗位年度和聘期任务，且完成以下任务：**1.**作为主持人（实际负责人）获得：Ⅲ类项目1项或Ⅳ类项目2项；或到校经费500万元及以上。**2.**作为第一作者或者通信作者，以杭电作为第一单位发表学院认定的TOP期刊论文4篇。**3.**作为主要完成人，以杭电作为第一单位获得省部级科研成果二等奖及以上1项或以杭电作为主要参与单位（前5）获得国家级科研成果奖1项。 |  |
| 第六层次 | 聘期内，完成学院七级岗位年度和聘期任务，且完成任务1同时完成2、3中的1项；或完成任务4：**1.**作为主持人获得：Ⅳ类项目1项；或者Ⅴ类项目2项。**2.**作为第一作者或者通信作者，以杭电作为第一单位发表学院认定的TOP期刊论文3篇。**3.**作为主要完成人，以杭电作为第一单位获得省部级科研成果奖1项或以杭电作为参与单位获得国家级科研成果奖1项。**4.** 5年内入选省部级人才，或晋升为正高职称。 |  |
| 优秀青年博士 | 聘期内，完成任务1且完成2、3中的1项；或完成任务4：**1.**作为主持人获批得：Ⅴ类项目1项。**2.**作为第一作者或者通信作者，以杭电作为第一单位发表学科SCI期刊论文5篇，其中1篇为学院认定的TOP期刊论文。**3.**作为主要完成人，以杭电为第一单位获得省部级科研成果奖1项。**4.**5年内晋升为副高职称。 |  |
| 工程背景类 | 一人一议 |  |

附件6：

**学院认定的TOP期刊（2022版）**

1. 中国科学院文献情报中心期刊分区表一区期刊（升级版大类分区）；
2. 中国科学院文献情报中心期刊分区表TOP期刊（升级版大类分区）；
3. 学院认定的其它TOP期刊：IEEE TAP、IEEE TMTT、IEEE TED、IEEE EDL，IEEE ISSCC、IEEE IEDM、IEEE TCAD、IEEE TTST、IEEE TCAS-I。

电子信息学院（微电子学院）