

江西师范大学 2022 年诚聘海内外高层次人才公告

一、学校简介

江西师范大学是教育部、江西省人民政府共建高校和中西部高校基础能力建设工程高校，前身是 1940 年创建的国立中正大学，是江西省本科办学历史最为悠久的高校，位于具有深厚历史文化底蕴，素有“物华天宝、人杰地灵”美誉的江西省省会南昌。

学校是博士学位授予单位和全国第一批学士、硕士学位授予权单位，拥有哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史学、理学、工学、管理学、艺术学等十大学科门类，设有 23 个专业学院，1 个独立学院，3 个产业学院，76 个本科招生专业，26 个专业入选国家级一流专业建设点，共有本科生近 27400 余人，博硕士研究生 7700 余人。学校是全国首批深化创新创业教育改革示范高校、全国创新创业典型经验 50 强高校、全国“体育美育浸润行动计划”高校、全国高校教师考核评价改革示范校。

学校拥有 12 个一级学科博士学位授权点(马克思主义理论、中国语言文学、化学、心理学、教育学、中国史、数学、地理学、管理科学与工程、体育学、物理学、生物学)，1 个专业学位博士点(教育博士)，5 个博士后流动(工作)站，3 个 ESI 全球前 1% 学科(化学、材料科学、工程学)，4 个江西省一流学科(马克思主

义理论、化学、教育学、中国语言文学), 33 个一级学科硕士学位授权点, 18 个硕士专业学位授权点及在职人员以同等学力申请硕士学位授予权。在第四轮学科评估中, 马克思主义理论进入 A 类学科, 教育学、心理学、中国语言文学、数学、化学进入 B 类学科。

学校现有 1 个国家工程技术研究中心(国家单糖化学合成工程技术研究中心), 1 个国家地方联合工程实验室(分子筛膜材料国家地方联合工程实验室), 1 个国家淡水鱼加工技术研发专业中心, 1 个国家大学科技园, 2 个国际科技合作基地(无机膜材料国家国际科技合作基地、网络化支撑软件国家国际科技合作基地), 2 个教育部国别和区域研究中心, 2 个教育部重点实验室(鄱阳湖湿地与流域教育部重点实验室、功能有机小分子教育部重点实验室), 1 个国家体育总局重点实验室(水上项目训练监控与干预重点实验室), 2 个国家级实验教学示范中心, 1 个 CSSCI 期刊, 6 个省“2011 协同创新中心”, 39 个省级重点实验室(工程中心、重点研究基地)。

学校校本部共有在编(含人事代理)教职工 2700 余人, 其中专任教师 1800 余人, 博士 1000 余人。拥有全职在岗的国家级高端人才 40 余人, 全国模范教师、全国优秀教师、国务院政府特殊津贴专家等国家级荣誉教师 70 余人, 省教学名师等省级荣誉获得者 300 余人。

江西师大附属中学是全国百强中学、江西省第一批全省重点中学和第一批全省优秀重点中学，江西师大附属小学是全国百强小学。江西师范大学教职工子女享受一条龙入读附属学校政策。

二、人才需求计划

2022 年高层次人才引进需求计划表(详见附件 1)。

三、招聘类别、条件及待遇

(一)学校政策待遇

1.人才类别、招聘条件及待遇参照《江西师范大学高层次人才引进工作暂行办法(2019 年修订)》(校发〔2019〕30 号)，网站链接：<https://rczp.jxnu.edu.cn/>。

(1)领军人才

①领军一类：一人一议。

②领军二类：年薪 120-150 万左右(或按实际受聘岗位待遇+60-80 万/年津贴)，安家费 150 万，科研资助经费 50 万(非实验学科)、不少于 500 万(实验学科)。

③领军三类：年薪 60-80 万(或按实际受聘岗位待遇+40-50 万/年津贴)，安家费 100 万，科研资助经费 40 万(非实验学科)、不少于 200 万(实验学科)。

(2)拔尖人才

①拔尖一类：年薪 40 万(或按实际受聘岗位待遇+15 万/年津贴)，安家费 70 万，科研资助经费 30 万(非实验学科)、80 万(实验学科)。

②拔尖二类：年薪 35 万(或按实际受聘岗位待遇+8 万/年津贴)，安家费 60 万，科研资助经费 20 万(非实验学科)、60 万(实验学科)。

(3)学术骨干

①骨干一类：年薪 30 万(或按实际受聘岗位待遇+5 万/年津贴)，安家费 50 万，科研资助经费 15 万(非实验学科)、50 万(实验学科)。

②骨干二类：年薪 25 万(或按实际受聘岗位待遇+3 万/年津贴)，安家费 45 万，科研资助经费 15 万(非实验学科)、50 万(实验学科)。

(4)博士(后)人才

①博士(后)一类：按实际受聘岗位待遇+5 万/年津贴，安家费 40 万，科研资助经费不少于 10 万(非实验学科)、不少于 40 万(实验学科)。

②博士(后)二类：按实际受聘岗位待遇(前三年享受校内副高六级绩效工资待遇)，安家费 30 万，科研资助经费 8 万(非实验学科)、20 万(实验学科)。

③博士(后)三类：按实际受聘岗位享受待遇(前三年享受校内副高六级绩效工资待遇)，安家费 25 万，科研资助经费 5 万(非实验学科)、10 万(实验学科)。

(5)海外人才

①终身教授：年薪不低于 60 万(或按实际受聘岗位待遇+25-30 万/年津贴)，安家费 80 万，科研资助经费 50 万(非实验学科)、200 万(实验学科)。

②助理教授：年薪 50 万(或按实际受聘岗位待遇+15-20 万/年津贴)，安家费 40-50 万，科研资助经费 30 万(非实验学科)、100 万(实验学科)。

③优秀海归：年薪 35 万(或按实际受聘岗位待遇+10-15 万/年津贴)，安家费 40 万，科研资助经费 10 万(非实验学科)、不少于 50 万(实验学科)。

其中，在非学院(含科研机构)受聘教学科研岗或教学辅助岗的博士人才，按以上人才类别享受相关待遇，但不享受科研经费资助。在非学院(含科研机构)受聘行政管理岗的博士人才，提供安家费 25 万元；享受国家规定的工资、福利待遇，绩效工资按六级职员四档标准执行；依照国家有关规定实行试用期考核，试用期满考核不合格，按有关规定予以解聘；首个聘期 5 年内原则上不允许转岗。

2. 为加强领军人才(含准领军类和拔尖一类)引进,学校推出“以房引才”政策。详见江西师范大学诚聘英才公告,网站链接: <https://mp.weixin.qq.com/s/TDTKfybLAPykoz12cCap7Q>。

人才类别	年薪	产权房(含装修和车位)/安家费 (二选一)	科研资助经费	配偶安置
领军一类	一人一议	137 平方米左右产权房 /安家费一人一议	一人一议	安置 配偶 工作
领军二类	年薪 120-150 万左右(或按实际受聘岗位待遇+60-80 万/年津贴)	137 平方米左右产权房 /安家费 150 万	科研资助经费 50 万(非实验学科)、不少于 500 万(实验学科)	
领军三类	年薪 60-80 万(或按实际受聘岗位待遇+40-50 万/年津贴)	115 平方米左右产权房 /安家费 100 万	科研资助经费 40 万(非实验学科)、不少于 200 万(实验学科)	
准领军类	年薪 40-60 万(或按实际受聘岗位待遇+20-30	92 或 103 平方米左右产权房/安家费 80 万	科研资助经费 30 万(非实验学科)、100 万	

	万/年津贴)		(实验学科)
拔尖一类	年薪 40 万(或按实际受聘岗位待遇+15 万/年津贴)	92 或 103 平方米左右 产权房/安家费 70 万	科研资助经费 30 万(非实验学科)、80 万(实验学科)

注：人才类别、招聘条件及待遇参照《江西师范大学高层次人才引进工作暂行办法(2019 年修订)》(校发〔2019〕30 号)，其中准领军类人才：已通过国家级重大人才项目函评并上会评审(答辩)但未入选且有 2 年以上参评机会的具有冲击国字号人才项目(含四青)或重要荣誉、重大项目的人才，及经专家认定达到相当层次水平的高层次人才。

3. 所有引进的高层次人才均享受事业编制待遇，并享受小孩入读附属学校一条龙政策。

4. 优秀海归及博士(后)人才前三年享受 1000 元/月住房补贴或提供过渡房免费居住。

5. 新引进的青年博士且实际受聘为中级及以下岗位人员每人发放津贴 800 元/月(发放 1 年)。

6. 紧缺急需 1 类博士、优秀海归及拔尖以上人才可视情况安置配偶工作。

7. 业绩特别突出者，在上述待遇基础上，还可一人一议。

(二)南昌市政策

符合条件者还可享受南昌市人才政策：在 2020 年 6 月 16 日之后来赣工作的博士研究生给予每人一次性就业、安家、租房等生活补贴 5 万元；首次将户口迁移至南昌(含集体户口)，每人发放 1000 元落户奖励。具体参见《关于支持大学毕业生和技能人才来昌留昌创业就业的实施意见》(洪发〔2020〕9 号)及其补充规定。

(三)江西省政策

符合条件者可享受江西省人才支持政策：推荐申报江西省“双千计划”人才项目(国家级重大人才项目入选者可通过绿色通道直接进入考察环节)、江西省“井冈学者”等人才项目；入选可享受相应的科研经费资助和生活补贴，具体详见《江西省引进培养创新创业高层次人才“千人计划”实施办法(试行)》(赣才发〔2017〕2 号)和《“井冈学者奖励计划”实施办法》(赣教人字〔2013〕56 号)。

四、应聘程序

1.简历投递：凡有意应聘者，请直接将简历、成果材料等资料打包发送至江西师范大学人事处邮箱：jxsdrceb@jxnu.edu.cn 和各单位联系邮箱(详见附件 2)。若是用人单位三天之内没有回复消息，请直接联系用人单位书记/院长。

2.面试考察：用人单位根据需要，采取笔试、面试、讲课、专业技能操作考核等一种或多种形式进行考核，择优录取。

3.体检：在面试考察环节，原则上一并安排体检。体检费用由学校承担。体检标准参照《江西省申报认定教师资格人员体检办法》执行。

4.研究审批和公示：学校研究审批各用人单位上报的拟引进高层次人才，并及时发布公示名单。

5.政审与录用

经学校研究审批同意引进的应聘者，由各用人单位组织进行政审，政审合格后办理录用手续(政审贯穿人才引进全过程)。

五、联系方式

咨询电话：0791-88120183

招聘邮箱：jxsdrbc@jxnu.edu.cn

联系人：刘老师、唐老师

手机微信号：15910592805

QQ 群号：876703766



JXNU人才引进交...

群号：876703766



扫一扫二维码，入群聊。



通讯地址：江西省南昌市高新开发区紫阳大道 99 号江西师范大学先骕楼 5 区 5313 室

邮编：330022

六、其他需要说明的事项

1.按照上级部门落实疫情防控工作的有关要求，招聘工作将尽量采用电话、视频、互联网等非现场接触方式办理有关事项，以减少人员聚集交叉感染风险。

2.相关调整事项我校将以网站发布的形式向社会公告。