

**高级职务岗位招聘信息表（2021 年）**

岗位名称	副教授	岗位数量	3 个
设岗学科	中国古代史、中国近现代史、世界史、专门史、旅游学		
招聘期限	12 月 6 日 至 12 月 10 日		
岗位要求	<p><b>教师高级职务聘任采取“代表性成果”评价与综合评价相结合的方式，鼓励教师以“优秀代表性成果”申请高级职务。</b></p> <p>（一）人才培养业绩</p> <p>1、承担本科生基础课、研究生学位课。完整主讲 2 门以上本科生课程。</p> <p>2、履职期间，平均每学期至少完整讲授 4 学分课程，其中平均每学年至少主讲 4 学分本科生课程；所讲授研究生、本科生课程评教成绩优良。</p> <p>3、任现职以来无严重教学事故。</p> <p>（二）科学研究业绩</p> <p>1、任现职以来科研工作无违法违规记录。</p> <p>2、须达到“优秀代表性成果”业绩标准或者综合评价业绩标准。</p> <p><b>“优秀代表性成果”业绩标准：</b>任现职以来取得 3 项“优秀代表性成果”，其中优秀代表性学术论文不少于 2 篇。</p> <p><b>综合评价业绩标准：</b>包括科研的系统性与创新性、学术经历与活动、学术潜力与规划三方面的标准。</p> <p>（1）科研的系统性与创新性。任现职以来取得以下高水平学术成果：<b>在本专业领域重要学术刊物上以第一作者发表学术论文不少于 5 篇，其中在本学科或相关学科权威刊物上发表至少 1 篇；学术著作 1 部，或作为第一作者入选省部级以上教材目录或者获得省部级以上奖项的教材 1 种，或作为第一作者获得省部级奖的其它学术成果（个人论文集、译著、文献资料整理、古籍整理成果等）1 种。</b></p> <p><b>重要学术刊物指国内受到普遍认可的专业学术期刊；港澳台地区和本领域相关、连续出版 20 年以上的传统期刊；国外和本领域相关、连续出版 20 年以上的传统期刊；本系主办的以书代刊类学术刊物。</b></p> <p>（2）学术经历与活动。任现职以来主持 1 项省部级以上课题；或获得省部级以上论著或教学成果奖 1 项。有 1 次以上在国际学术研讨会上宣读论文的经历，或组织过至少 1 次国际学术研</p>		

	<p>(3) 学术潜力与规划。表现出成为本领域学术骨干的能力和水平。</p> <p>“优秀代表性成果”及权威刊物参照《历史学系教师高级职务聘任综合评价标准(2020年修订)》中相关内容解释。35岁以下新进青年教师在晋升高级职务前,必须担任辅导员、班级导师等社会服务工作。在同等条件下,应优先考虑在学生工作中有突出表现的青年教师。</p>			
岗位职责	<p>协助、参与制定本学科发展和建设规划并组织实施,努力提高本学科在全国甚至国际上的影响和地位;努力为本学科建设一支具有创新能力、结构合理、人才荟萃的,具有国内一流水平和一定国际竞争力的学术创新团队发挥重要积极作用。</p> <p>原则上每学年完成8个周学时的教学工作,每学期至少讲授一门本科生基础课程或核心课程;领导或协助、参与、支持本学科领域内课程内容改革和教材建设;力求采用国际化方式培养优秀人才。</p> <p>根据统筹安排,承担班主任(本科生导师)工作及有关社会工作。</p> <p>在教育部人文社会科学基地等重要学术平台建设中发挥重要作用。</p>			
材料要求	<p>《复旦大学教师高级职务申报表》(ehall系统里填写完后导出,纸质本及电子版);</p> <p>《复旦大学高级职务聘任青年教师学生工作情况审核表》(纸质本及电子版);</p> <p>《复旦大学历史学系分党委“思想政治素质与师德师风”自我评价表》(纸质本);</p> <p>个人代表性成果(复印件),1份代表性成果登记表对应1项代表性成果,申请正高级提交5项、申请副高级提交3项;</p> <p>《2021年院系资格申请情况汇总表》中的个人部分填写完整(电子版)。</p>			
其他				
院系联系方式	联系人	施晴	联系电话	65642713
	E-mail	shiqing@fudan.edu.cn	学院网址	http://history.fudan.edu.cn/