**附件2**

**四川省发展和改革委员会直属事业单位2021年12月公开招聘工作人员专业水平考核计分标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 成果形式 | 级别 | 成果类别 | 分值 | 备 注 |
| 论  文 | A1 | SSCI（一区、二区）、A&HCI和SCI（一区）期刊检索上发表的学术论文 | 100 | 1.合著论文第一署名或与导师合著的第二署名计70%分值，第二署名计50%分值，第三署名及以后不计分；  2.刊物发表论文一般不少于5000字，3000-4999字计50%分值，3000字以下的论文不计分；  3.公开发表的会议综述、书评等按同类论文分值的50%计算 |
| A2 | 教育部学位与研究生教育发展中心学科评估指标体系中指定的A类、SCI（二区）和中科院TOP期刊上发表的学术论文；在《人民日报》（理论版）、《光明日报》（理论版）上发表或被转载的学术文章（1500字以上）；被《新华文摘》《中国社会科学文摘》《高等学校文科学术文摘》全文转载的学术论文（1500字以上） | 80 |
| B1 | 在所属学科影响因子排名前50%的CSSCI来源期刊、SSCI（三区、四区）和SCI（三区）上发表的学术论文；被《人大报刊复印资料》全文转载的学术论文（1500字以上） | 60 |
| B2 | 在未进入A2和B1级的CSSCI来源期刊、SCI其他和EI核心期刊上发表的学术论文；被《新华文摘》《中国社会科学文摘》《高等学校文科学术文摘》论点摘编的学术论文；港台澳及海外学术期刊（以《国外人文社科核心期刊总揽》为准） | 40 |
| C | CSSCI来源期刊（扩展版）、北大中文核心期刊要目总览刊发的学术论文 | 30 |
| 著  作 | B1 | 国内一级出版社公开出版的专著 | 60 | 1.合著第一署名计50%分值，第二署名计30%分值，第三署名及以下在余下分值中按署名人次均分；  2.合著论文集不作为专著；  3.译著等同于中文著作。  4.除国内一级出版社的其他出版社为国内二级出版社。 |
| B2 | 国内二级出版社公开出版的专著 | 40 |
| 研究  报告 | B1 | 被正省级及以上党政领导做出肯定性批示的成果；以省（直辖市、自治区）政府名义采用的成果 | 60 | 1.合著报告第一署名或与导师合著的第二署名计70%分值，第二署名计50%分值，第三署名及以后不计分。 |
| B2 | 被副省级党政领导做出肯定性批示的成果；入选省社科规划《成果要报》、省科技厅软科学《成果要报》的成果 | 40 |

**注：**1.专业水平考核办法的解释权为四川省数字经济研究中心

2.SSCI（社会科学引用索引）采用Web of Science平台上的核心合集检索结果；SCI期刊分区以中科院期刊分区表大类分区为准；CSSCI来源期刊（含拓展版）以南京大学社会评价中心发布的最新版CSSCI来源期刊（含拓展版）目录为依据；教育部学位与研究生教育发展中心第四轮学科评估指标体系中的指定的A类期刊（含CSCD期刊）；北大中文核心以北京大学图书馆发布的最新版中文核心期刊要目总览为依据。

3.论文正式刊发、著作出版、研究报告采纳的截止日期为2021年12月6日，已发表的科研和学术成果需与所学专业相关。