关于公开选拔中层管理人员的公告

为做好医院中层管理人员的选拔工作，本着“公平、公开、公正”原则，在干部选任工作中引入竞争机制，鼓励符合岗位资格条件的人员积极参与竞争，激发干部队伍活力，拟公开招聘医院中层管理人员。

一、选拔岗位及数量

浙江省医疗健康集团杭州医院介入科主任、放射科副主任1名。

二、报名时间

2021年8月27日至8月30日17:00止。

三、报名范围及条件

本次选拔面向社会选拔有医学影像诊断或技术的相关专业技术人员，须具备以下条件：

1.具有较高的思想政治素质，牢固树立“四个意识”，始终坚持“四个自信”，坚决做到“两个维护”，具有强烈的事业心和责任感；

2.大学及以上学历或中级及以上专业技术职称，年龄45 周岁以下（即1976年1月1日以后出生）；

3.在二级及以上医院从事医学影像相关岗位工作满5年的人员，具备担任职务所属的专业知识和工作经验, 工作业绩突出，有较强的开拓创新意识，较好的沟通协调能力，作风扎实，不怕吃苦，甘于奉献，群众基础好；

4.具有正常履行职责的身体条件和良好的心理素质；

5.有介入工作经验者优先；

6.特别优秀者，经医院党委研究可适当放宽条件。

四、选拔程序

（一）信息发布

竞争性选拔信息通过医院官方网站（www.zyjhzyy.com）面向社会公开，人事科通过OA在医院内部公开发布。

（二）报名及资格审查

采用本人自荐形式报名，报名者需提交竞争性选拔岗位报名表。可直接到浙医健杭州医院人事科报名（杭州市拱墅区半山路康健弄1号，或以电子版形式将报名表发送至联系人邮箱804388779@qq.com）。

报名者对提交材料的真实性负责，凡弄虚作假者，一经查实，即取消入围资格和任用资格，并按规定追究责任。

浙医健杭州医院人事科对报名材料初审后，公布经审查符合条件的名单并通知竞聘者本人，如竞聘岗位申报人员达不到3人，则暂停该岗位竞聘安排，重新研究合适方式确定或引入合适人选。

（三）组织形式

选拔主要采用面试方式，采取百分制，面试成绩将予以公示。

1.首次面试。通过演讲、答辩等形式，考察竞选者履行职位职责所必备的基本素质、性格特点、语言表达能力、应变能力及解决问题能力等综合能力素质。演讲时间每人不超过10分钟。演讲完毕后，就评委提出的问题进行答辩。评委由医院主要领导、人事分管领导、用人部门分管领导、人事科和纪检部门负责人组成。首次面试成绩在院内公示，前 三名由医院人事科通知进入二次面试。

2.二次面试。通过答辩形式，考察竞选者对工作岗位的适应性、行业的理解、与医院文化的融合。评委由医院主要领导、人事分管领导、人事科负责人组成。二次面试成绩在医院内公示，根据面试对象的二次面试成绩确定考察对象。

（四）组织考察

通过个别座谈、查阅档案等多种方式，广泛听取群众意见，全面考察和衡量入围者的德才表现，具体由医院党委办公室组织实施。

就拟任用的人选有关党风廉政情况征求纪检部门意见，由拟任用人选所在单位出具。

五、决定任用

根据综合得分和考察评价、公示等情况，结合医院发展需要，经医院党委研究后确定任用人选，进行公示，以广泛听取意见，接受群众监督，并按规定程序办理其他相关手续。

六、组织领导

本次竞争性选拔介入科主任、放射科副主任岗位人选工作，在浙医健杭州医院党委领导下进行，具体工作由人事科负责落实。

联系人：孔海英 联系电话：0571-85033088

附件：竞争性选拔岗位报名表

浙医健杭州医院竞争性选拔岗位报名表

 应聘岗位：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生日期 |  | （ 照片 ） |
| 籍 贯 |  | 民 族 |  | 党 / 团 |  |
| 学 历 |  | 学 位 |  | 毕业时间 |  |
| 职 称 |  | 英语等级 |  | 身 高 |  |
| 婚姻状态 |  | 手机电话 |  | 身份证号 |  |
| 联系地址及邮编 |  |
| 学习经历（起始时间 学校 专业 性质） |
| 工作经历（起始时间 单位 岗位 职称） |
| 进修经历 |  |
| 职业技能及上岗证 |  |
| 奖励情况 |  |
| 科研论文 |  |
| 家庭情况 |  |
| **本人承诺所提供的一切信息、资料真实有效，否则，一切责任自负。 签名：****日期：** |