

2021年新密市公开招聘合同制中小学校医公告

为加强全市中小学校医队伍建设，积极开展学校卫生保健工作，有效应对突发事件，保障青少年健康成长，根据实际工作需要，经新密市政府批准，决定面向社会公开招聘合同制中小学校医 213 名。

一、招聘原则

坚持“公开、平等、竞争、择优”原则，按照德才兼备的选人标准，采取面试与考察相结合的办法，公开报名，统一面试，择优聘用。

二、招聘岗位、名额

本次公开招聘合同制中小学校医 213 名，其中执业助理医师及以上 114 人、执业护士 99 人（具体招聘岗位、名额详见后附表）。

三、报名资格条件

1. 拥护中国共产党的领导，拥护党的路线、方针和政策，遵纪守法，品行端正；
2. 具有正常履行校医职责的专业技能、身体条件和心理素质；
3. 热爱医疗卫生工作，具有良好职业道德，品行端正，无不良行为记录；
4. 聘用后能按照用人单位要求及时到岗工作；
5. 执业助理医师及以上人员年龄在 50 岁及以下(1971 年 1 月 1 日以后出生)，护理人员年龄在 45 岁及以下(1976 年 1 月 1 日以后出生)；
6. 执业助理医师及以上人员需取得国务院卫生健康行政部门颁发的临床、中医(含中西医结合)类别的执业资格证书；
7. 护理人员需取得卫生健康行政部门颁发的护士专业及以上资格证书(含护士)；
8. 学历要求详见后附表。

有下列情形之一的不得报考：机关事业单位在编在岗人员、特招医学生不得报考；受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；曾被开除党籍、团籍、高校学籍和机关事业单位公职的；服兵役期间受记大过或党内严重警告以上处分的；有较严重的个人不良信用记录的；家庭成员被判处死刑或者正在服刑的；本人或家庭成员参加非法组织或从事其它危害国家安全活动的；其它不适合从事相关工作的情形。

四、招聘程序

招聘工作由新密市人力资源和社会保障局（以下简称市人社局）会同新密市卫生健康委员会（以下简称市卫健委）共同组织实施，严格按照发布公开招聘公告，报名及资格审查，面试，体检，考察，公示，聘用等程序进行。

本次招聘公告在中国新密网站(www.xinmi.gov.cn)、市人社局和市卫健委政务公开栏上发布。

（一）报名及资格审查

报名采取现场报名方式，严格按照报考条件进行审查。资格审查由市人社局、市卫健委共同组织实施。资格审查贯穿招聘工作全过程，凡一经发现不符合招聘条件、弄虚作假或违反招聘规定的取消其面试和聘用资格。

1. 报名时间、地点

报名时间：2021 年 6 月 16 日—17 日

报名地点：新密市卫生健康委员会 1 楼 104 房间

咨询电话：0371-60882027

监督电话：0371-69820760（工作时间内拨打）

2. 报名时持证件及资料

(1) 本人有效期内二代身份证或临时身份证、毕业证、学信网学历认证报告、相关资格证等有效证件原件及复印件一套；

(2) 提供近期同底版（红底）1 寸免冠彩照 3 张（不得对照片进行 PS、拉伸、液化及修复等操作处理），打印照片时同时将本人姓名及身份证号打印在照片底端；

(3) 《2021 年新密市公开招聘合同制中小学校医报名表》（一式 2 份）。

(4) 报考人员报名时提交的信息和报名材料必须真实有效，报名时应作出诚信承诺。凡发现报考者与拟聘用岗位所要求的资格条件不符以及提供虚假材料的，随时取消其面试、聘用资格。

(5) 报考者通过资格审查后，于 2021 年 6 月 21 日到新密市卫生健康委员会 1 楼 104 房间领取面试通知书。

考生应认真阅读并全面理解关于本次招聘的公告内容，确定本人符合招聘岗位报名条件。

（二）面试

面试命题由市人社局委托第三方专业机构负责，面试工作由市卫健委具体负责实施，市人社局监督指导。面试采取“结构化面试+专业技能测试”方式进行。

1. 通过资格审查人员持本人有效身份证、面试通知书参加面试，两证不齐的不允许进入考场。未按要求参加面试的、逾期不到的，视为自动放弃。

2. 结构化面试和专业技能测试，满分 100 分，其中专业技能测试 40 分。结构化面试主要测试应试者的综合分析能力、语言表达能力、逻辑思维能力、临场应变能力、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表等。专业技能测试主要考核考生对应聘岗位知识的掌握情况及相关业务能力、业务技能。

3. 面试成绩在面试结束时当场宣布。

4. 面试成绩即为总成绩，凡总成绩入围名次出现末位并列，不能按照招聘名额确定入围下一环节人员时，专业

技能测试成绩高者进入下一个环节，如果专业技能测试成绩也相同，则同时进入下一个环节。

（三）体检

体检工作具体由市卫健委负责实施。根据面试成绩，按拟招聘人数 1:1 的比例从高分到低分确定参加体检人员；面试人数小于或等于招聘人数时，面试成绩需达到 75 分以上方可进入体检。统一组织体检，体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》规定执行，因考生放弃体检或体检不合格造成的岗位空缺，按照面试成绩从高分到低分的顺序进行递补，面试成绩低于 75 分者不得递补。

（四）考察

考察工作由市人社局会同市卫健委组织实施。对体检合格人员，按拟招聘人数等额确定考察对象。采取调查了解、走访座谈等方式进行。考察的重点是思想政治素质、道德品行、诚实守信和遵纪守法情况。因考察对象放弃或考察不合格造成的招聘名额空缺，由用人单位提出是否递补意见。如递补，从参加面试人员中，按照面试成绩从高分到低分顺序进行递补，递补只进行一次，面试成绩低于 75 分者不得递补。

（五）公示

根据面试成绩和体检、考察情况，确定拟聘用人员，并在市卫健委政务公开栏上向社会公示 5 个工作日。

（六）聘用、管理及待遇

公示无异议后，由市人社局审定符合资质条件的人才（劳务）派遣机构按照相关程序，派遣到相应岗位工作，实行人才（劳务）派遣管理制度。

由劳务派遣机构与聘用人员签订劳务合同。新聘用人员试用期为 3 个月，试用期满经考核合格的按有关规定办理聘用手续，工资福利待遇参照基层医疗单位医护人员标准及国家有关规定执行，并按照郑州市企业职工社会保险政策缴纳五险。招聘单位不承担聘用前应聘人员所欠社会保险费用。校医派驻采用轮派制，原则上一年一轮换。

五、疫情防控要求

为贯彻落实新冠肺炎疫情防控有关要求，确保每一位考生安全健康，考生应做到以下几点：1. 招聘全程考生均须提供健康码信息。2. 考生个人健康码标记为黄码的，需提供 3 日内核酸和血清检测报告，核酸、血清检测无异常方可进入当次环节。未按规定提供核酸和血清检测报告的，不允许进入当次环节。3. 考生应全程服从管理，进入各环节均需按要求佩戴口罩（口罩由考生自备）。4. 考生应按要求主动测量体温，凡经现场卫生防疫专业人员确认有可疑症状或者异常情况的考生，按照防控要求及时隔离，不再安排其参加当次招聘环节。

六、其他事项

（一）为加强招聘工作领导，成立 2021 年新密市公开招聘合同制中小学校医工作领导小组，领导和协调整个招聘工作。

（二）严肃招聘工作纪律，对违反招聘纪律的工作人员，要按照规定给予党纪政纪处分；对违反招聘纪律的应考者，参照《公开招聘事业单位人员违纪违规处理规定》处理。

（三）招聘各环节事项均在中国新密网站（www.xinmi.gov.cn）、新密市卫健委政务公开栏发布，请考生在招聘面试期间密切关注通知，并确保报名时填写的联系方式保持畅通，凡未按通知要求执行或因考生个人原因联系不上本人的，视为自动放弃招聘资格。

（四）本次招聘面试不指定招聘面试辅导用书，不印制任何和面试有关的辅导资料，不举办也不委托任何机构举办招聘面试辅导培训班。

（五）本招聘方案由市卫健委负责具体实施，公开招聘工作领导小组办公室负责监督指导。未尽事宜，按国家、省、郑州市的有关规定执行。

2021 年新密市公开招聘合同制中小学校医
工作领导小组办公室（代章）
2021 年 6 月 11 日

附表：

2021 年新密市公开招聘合同制中小学校医岗位计划表

招聘单位	岗位代码	招聘数量	岗位名称	招聘条件	备注
新密市卫生健康委员会	01	114	乡镇办校医	具有执业助理医师及以上资格证书 年龄在 50 岁及以下(1971 年 1 月 1 日以后出生) 国家承认的大专及以上学历	
	02	99		具有护士及以上资格证书 年龄在 45 岁及以下(1976 年 1 月 1 日以后出生) 国家承认的大专及以上学历	

备注：1. 执业助理医师及以上人员需取得国务院卫生健康行政部门颁发的临床、中医（含中西医结合）类别的执业资格证书；
2. 护理人员需取得卫生健康行政部门颁发的护士专业及以上资格证书（含护士）。